## SALARII 2006

Modulul SALARII a fost actualizat pentru a raspunde modificarilor legislative ce au intrat in vigoare la data de 01.01.2006 referitoare la modul de calcul al indemnizatiilor de asigurari sociale de sanatate (OUG 158/17.11.2005), norma metodologica privind contributia de asigurari sociale de sanatate din 04.11.2006 modificata prin Ordinul 269/28.12.2005.

Pentru a putea beneficia de buna functionare a programului va trebui sa operati urmatoarele <u>configurari ale bazei de date</u>:

- 1. **Datele firmei** in fereastra "Adresa" se va completa numele si prenumele administratorului firmei (se utilizeaza la completarea implicita in anumite declaratii).
- 2. Se va lansa din modulul SERVICE > Avarie > "Actualizare constante" si "Verificare coerenta date".
- 3. Constante personal salarizare Se vor completa constantele:
  - 0.1.09 Zi lichidare (implicita) se utilizeaza la generarea declaratiilor si la plata lichidarii din luna precedenta.
  - 0.1.18 Salar minim pe economie **370** (valabil din 01.04.2006)
  - 0.1.19 Salar mediu pe economie **1077**
  - 0.1.28 Ore medie lunara 169,333
  - 0.1.63 Determinarea bazei de calcul CB se face considerand:

<u>lunile anterioare</u> - valabila din nou de la 01.01.2006 (se refera la ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 158 din 17 noiembrie 2005 – "Art. 10 (1) Baza de calcul a indemnizațiilor prevăzute la art. 2 se determină ca medie a veniturilor lunare din ultimele 6 luni pe baza cărora se calculează, conform legii, contribuția pentru concedii și indemnizații, din cele 12 luni din care se constituie stagiul de cotizare."

➢ <u>lunile calendaristice anterioare</u> - a fost valabila pana in decembrie 2005 (conform ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 9 din 27 februarie 2003 - "22. Articolul 99 va avea următorul cuprins: "Art. 99(1) Baza de calcul a indemnizațiilor de asigurări sociale prevăzute la art. 98 alin. (1) lit. a), b), c) și e) se determină ca medie a veniturilor lunare din ultimele 6 luni anterioare primei zile de concediu medical înscrise în certificatul de concediu medical, pe baza cărora s-a datorat sau, după caz, s-a achitat contribuția individuală de asigurări sociale în lunile respective, conform prevederilor art. 23, şi/sau drepturile prevăzute la alin. (9) sau (10), după caz, din cele 12 luni din care s-a constituit stagiul de cotizare."

- 4. **Tipuri indemnizatii de asigurari** vezi ftp2.winmentor.ro > Documentatie > Solutii > Salarii > Tipuri indemnizatii 2006.
- 5. Indemnizatia de crestere a copilului se va sterge din baza de date.
- 6. **Contributii angajat/angajator** vezi ftp2.winmentor.ro > Documentatie > Solutii > Salarii > Configurare contributii 2006.
- 7. Nomenclator personal angajat va trebui sa specificati pentru fiecare angajat, in ferestra "CV" (Curriculum Vitae), locul de munca anterior angajarii in firma: denumire si cod fiscal. Informatia este utilizata in declaratia pentru FNUASS neprecizandu-se in instructiunile de completare daca acesta informatie se va furniza doar pentru noii angajati.

8. **Conditii de salarizare** - se va preciza *casa de asigurari de sanatate* aleasa de angajat necesara generarii declaratiei fata de FNUASS. Acest lucru se va putea face si fara sa se

	C	Conditii de sa	ılarizare						
		Cautare dupa:				<b>P</b>	R	) 🚯	
	l	Nume	<u> </u>			Adaug	Deta	alii <mark>S</mark> terg	lesire
19	R	Nume	Prenume	Echipa	Fund	stia	Tip	contract	Marca 🔺
		Aaaaaaaa	Bbbbbbbbbbbbbbbb	Sssssssss	nedefinit		Contract de ba		1
		BBBBBBBB	BBBBBBBB	Sssssssss	nedefinit		Contract de ba		2
	▶	CC	CC	Sssssssss	nedefii	Adauç Detali	) <mark>(</mark>	act de ba	3
			Alege cas		CASS				
	•		-	Casa asigurari sanatate					
	OK Senunta								

Fig. 1

intre in fereastra de introducere a datelor, direct din view-ul mare, utilizand click dreapta de mouse si selectand optiunea "CASS" (vezi figura 1). Ulterior veti putea modifica punctual cazurile de exceptie operand direct in fereastra de incarcare a datelor.

A fost, deasemeni, introdusa posibilitatea precizarii faptului ca un angajat este in *concediu de crestere a copilului*. Acest lucru are ca efect excluderea angajatului respectiv din lista angajatilor pentru care se genereaza automat pontajul (va putea fi pontat prin selectie individuala).

Daca concediul de crestere a copilului incepe sau se termina in cursul unei luni (angajatul avand in luna respectiva zile lucrate) pentru pontarea respectivelor zile de concediu se va folosi intreruperea "I" pentru a nu se calcula contributia la fondul de somaj al angajatului.

**Instructionile pentru utilizarea declaratiilor** le gasiti pe ftp2.winmentor.ro > Documentatie > Solutii > Salarii > 2006.