

Rezolvare indemnizații de boală obișnuită (cod 01) începând cu luna august 2025

Începând cu 1 august 2025, conform Legii nr. 141/2025, cuantumul brut lunar al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite se determină **în funcție de totalul zilelor de concediu medical acordat pentru fiecare episod de boală**, după cum urmează:

- a) prin aplicarea procentului de 55% asupra bazei de calcul stabilite conform art. 10 pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de până la 7 zile de incapacitate temporară de muncă;
- b) prin aplicarea procentului de 65% asupra bazei de calcul stabilite conform art. 10 pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă cuprinsă între 8 și 14 zile de incapacitate temporară de muncă;
- c) prin aplicarea procentului de 75% asupra bazei de calcul stabilite conform art. 10 pentru certificatele de concediu medical eliberate pentru o perioadă de peste 15 zile de incapacitate temporară de muncă.

Configurare indemnizații

Salarii – Nomenclatoare – Tipuri de indemnizații de asigurări - trebuie configurate 3 indemnizații de boală obișnuită (cod 01):

Se va modifica denumirea de la indemnizația existentă de Boala obișnuită în:

- ✓ Boala obișnuita (peste 15 zile) - rămâne procentul de 75% din baza de calcul ;

Indemnizatii asigurari

Denumire
Boala obisnuita (peste 15 zile)

Cod: 1 **Tip** Incapacitate temporara

Tip intrerupere Bo **Baza de calcul** Introdusa de utilizator

Se impoziteaza ☒ **Pt. perioada acordarii, contractul de munca este suspendat** ☒

Valoare platita de angajator

5 Cont pt valoare platita de angajator 645.08 % Penalizare 0

Implicit, zilele platite de angajator sunt:

Contributii aplicate la valoare angajator	pe contul
CAS angajat	423
Contributie asiguratorie munca	646
CASS angajat	423

Valoare platita de asigurarile sociale

6 Cont pt valoare platita din asig.soc 438.02

Exclusa de la calc. deduceri ☐

Contributii aplicate la valoare asig.soc	pe contul
CAS angajat	423
CASS angajat	423

Se plafoneaza ☐

Descriere

Mod calcul	Conditionare	UM	de la..	pana la..
3	% fix din baza de calcul	---	75	0

- Se vor adăuga două indemnizații noi:
 - ✓ Boala obișnuită (intre 8 si 14 zile), cod 01, procent - 65% din baza de calcul;

Indemnizații asigurări

Denumire
Boala obișnuită (intre 8 si 14 zile)

Cod: 1 **Tip** Incapacitate temporara

Tip intrerupere Bo

Baza de calcul Introdusa de utilizator

Se impoziteaza ☒

☒ Pt. perioada acordarii, contractul de munca este suspendat

Valoare platita de angajator
5 Cont pt valoare platita de angajator 645.08
% Penalizare 0
Implicit, zilele platite de angajator sunt:

Contributii aplicate la valoare angajator	pe contul
CAS angajat	423
Contributie asiguratorie munca	646
CASS angajat	423

Valoare platita de asigurarile sociale
6 Cont pt valoare platita din asig.soc 438.02
Exclusa de la calc. deduceri ☐

Contributii aplicate la valoare asig.soc	pe contul
CAS angajat	423
CASS angajat	423

Se plafoneaza ☐

Descriere	Mod calcul	Conditionare	UM	de la..	pana la..
3	% fix din baza de calcul	---nedefinit---		65	0

- ✓ Boala obișnuită (pana la 7 zile), cod 01, procent – 55% din baza de calcul.

Indemnizații asigurări

Denumire
Boala obișnuită (pana la 7 zile)

Cod: 1 **Tip** Incapacitate temporara

Tip intrerupere Bo

Baza de calcul Introdusa de utilizator

Se impoziteaza ☒

☒ Pt. perioada acordarii, contractul de munca este suspendat

Valoare platita de angajator
5 Cont pt valoare platita de angajator 645.08
% Penalizare 0
Implicit, zilele platite de angajator sunt:

Contributii aplicate la valoare angajator	pe contul
CAS angajat	423
Contributie asiguratorie munca	646
CASS angajat	423

Valoare platita de asigurarile sociale
6 Cont pt valoare platita din asig.soc 438.02
Exclusa de la calc. deduceri ☐

Contributii aplicate la valoare asig.soc	pe contul
CAS angajat	423
CASS angajat	423

Se plafoneaza ☐

Descriere	Mod calcul	Conditionare	UM	de la..	pana la..
3	% fix din baza de calcul	---nedefinit---		55	0

Configurarea indemnizațiilor poate fi adusă automat din NEW cu ajutorul butonului  din stânga sus pe macheta de Indemnizații asigurări.

Atenție!

Termenul de „zile” din cadrul indemnizațiilor se referă la **zilele calendaristice** de pe certificatul medical – a nu se confunda cu zilele lucrătoare plătite aferente aceluși certificat.

De reținut!

Pe parcursul unui episod de boală, numărul de zile rezultat din certificatul de concediu medical inițial se adună cu numărul de zile rezultat din certificatul/certIFICATELE de concediu medical acordat/acordate în continuare, iar în funcție de numărul de zile total rezultat se aplică asupra bazei de calcul procentul corespunzător pentru zilele aferente întregului episod de boală;

În concluzie, chiar dacă inițial un concediu de boală a fost rezolvat cu o indemnizație aferentă unui număr inferior de zile, după primirea certificatelor în continuare, trebuie reoperate toate indemnizațiile aferente aceluși episod de boală cu procentul corespunzător zilelor însumate.

Mod tratare cazuri:

- ✓ Pentru situația în care pe parcursul unui episod de boală certificatul de concediu medical inițial se acordă la sfârșitul lunii și acesta este urmat de un certificat de concediu medical în continuare în luna următoare care conduce la majorarea numărului de zile aferent aceluiași episod de boală și, implicit, la majorarea procentului aplicat asupra bazei de calcul, indemnizația pentru concediu medical se recalculează;
- ✓ Pentru cazul în care salariatul prezintă două certificate de concediu medical: concediu medical 1 - cod indemnizație 06 și concediu medical 2 – cod indemnizație 01 și ambele medicale au același cod diagnostic, pentru stabilirea procentului de calcul pentru certificatul medical în continuare eliberat pe cod indemnizație 01 se vor lua în calcul și zilele de incapacitate temporară de muncă aferente medicalului inițial eliberat pe cod indemnizație 06 – urgență medico-chirurgicală, fiind vorba de același episod de boală;
- ✓ Pentru certificatele de concediu medical eliberate în cadrul unui episod de boală pentru care certificatul de concediu medical inițial a fost eliberat până la data de 1 august 2025, iar certificatele medicale în continuare au fost eliberate după data de 1 august 2025, se aplică dispozițiile legale în vigoare la data eliberării certificatului de concediu medical inițial(cu 75%);
- ✓ Concediu medical cu data acordării în august, dar cu data de început în iulie 2025 - se aplică dispozițiile legale în vigoare la data începerii certificatului de concediu medical (cu 75%).